

"ESCALA DE VALORACIÓN DE LIDERAZGO: LÍDER"					
ORIENTACIÓN	TOTALMENTE EN DESCUERDO	EN DESCUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	NO VALORABLE
ORIENTACIÓN					
MI principal objetivo es conseguir las metas del grupo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Soy capaz de conducir al grupo hacia la meta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
DIRECCIÓN					
DIRECCIÓN	TOTALMENTE EN DESCUERDO	EN DESCUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	NO VALORABLE
DIRECCIÓN					
Elogio públicamente a mis compañeros cuando han realizado un buen trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Me gusta que el equipo trabaje de forma cooperativa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dejo libertad en la toma de decisiones del grupo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reparto las tareas y delego la responsabilidad de su realización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ESTRATEGIAS					
ESTRATEGIAS	TOTALMENTE EN DESCUERDO	EN DESCUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	NO VALORABLE
ESTRATEGIAS					
Divido las tareas para conseguir el objetivo propuesto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Me planteo unos objetivos concretos a conseguir	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Permito que el grupo sea quien ponga los medios necesarios para alcanzar los objetivos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El grupo esta satisfecho con mi rendimiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esto satisfecho si mi grupo alcanza los objetivos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CARACTERÍSTICAS					
CARACTERÍSTICAS	TOTALMENTE EN DESCUERDO	EN DESCUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	NO VALORABLE
APORTADAS POR EL LÍDER					
Dirijo al grupo respetando a cada uno de sus miembros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Soy capaz de mantener unido el grupo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Facilito la interacción entre los miembros del grupo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Me planteo metas a largo plazo	<input type="radio"/>				
Soy calro en los planteamientos al grupo	<input type="radio"/>				
Muestro seguridad en las decisiones que tomo	<input type="radio"/>				
Soy entusiasta y lo transmito al equipo	<input type="radio"/>				
Logro acuerdos que satisfacen a todos	<input type="radio"/>				
Soy exigente con mis compañeros	<input type="radio"/>				
Pido a cada uno lo que mejor	<input type="radio"/>				
Asumo los errores del grupo	<input type="radio"/>				
Mis compañeros confían en mis decisiones	<input type="radio"/>				
Soy consecuente con mis decisiones	<input type="radio"/>				
APORTADAS POR EL SISTEMA					
¿Cuántos mensajes de sus compañeros ha leído en el foro? Cuartiles	<input type="radio"/>				
¿Cuánto ha chateado con sus compañeros? Cuartiles	<input type="radio"/>				
¿Cuántas veces ha creado un post en un foro? Cuartiles	<input type="radio"/>				
¿Cuántos mensajes privados ha leído? Cuartiles	<input type="radio"/>				
¿Cuántas veces ha hecho login? Cuartiles	<input type="radio"/>				
¿Cuántas veces ha cambiado de módulo? Cuartiles	<input type="radio"/>				